

Số: 3481/BC-UBND

Mỹ Tho, ngày 01 tháng 6 năm 2017

BÁO CÁO

**Kết quả triển khai thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TU
ngày 24 tháng 10 năm 2013 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy
06 tháng đầu năm 2017**

Thực hiện Kế hoạch số 184/KH-UBND ngày 18/11/2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TU của Tỉnh ủy về nâng cao tinh thần trách nhiệm, tích cực phát huy tính năng động, sáng tạo của cán bộ, công chức, viên chức các cấp của tỉnh Tiền Giang trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế. Ủy ban nhân dân thành phố Mỹ Tho báo cáo kết quả triển khai thực hiện trong 6 tháng đầu năm 2017 cụ thể như sau:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI

Tiếp tục quán triệt tinh thần Kế hoạch số 184/KH-UBND ngày 18/11/2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh, Kế hoạch số 47/KH-UBND ngày 13/3/2014 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc thực hiện Kế hoạch số 184/KH-UBND ngày 18/11/2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TU của Tỉnh ủy về nâng cao tinh thần trách nhiệm, tích cực phát huy tính năng động, sáng tạo của cán bộ, công chức, viên chức các cấp của tỉnh Tiền Giang trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế.

Ngoài ra, các cơ quan, ban, ngành thành phố và Ủy ban nhân dân các phường, xã đã tổ chức triển khai trực tiếp cho cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị. Qua triển khai, đội ngũ cán bộ công chức, viên chức nhận thức rõ hơn đối với chức trách nhiệm vụ được giao theo quy định; tích cực học tập, nghiên cứu, đổi mới trong cách nghĩ, cách làm, đóng góp công sức và trí tuệ để hoàn thiện các hoạt động của hệ thống chính trị; tích cực lao động, năng động, sáng tạo, sự năng nổ, chịu khó, ham muốn lao động, cống hiến, sự chủ động trong lao động, có trách nhiệm trong giải quyết công việc và trong các mối quan hệ với đồng nghiệp và với người dân; đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Về Tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống:

1.1. Về tư tưởng chính trị:

- Cán bộ, công chức, viên chức luôn tin tưởng tuyệt đối vào đường lối đổi mới và sự lãnh đạo của Đảng, trung thành với chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, lý tưởng mục tiêu của Đảng; chấp hành nghiêm túc quy định của Luật cán bộ, công chức, Luật viên chức; Luật phòng chống tham nhũng; Luật

thực hành tiết kiệm chống lãng phí..., luôn kiên định mục tiêu độc lập dân tộc gắn liền với Xã hội chủ nghĩa, nói và làm theo cương lĩnh, điều lệ, nghị quyết của Đảng, chính sách Pháp luật của Nhà nước.

- Cán bộ công chức luôn nêu cao tinh thần ý thức cảnh giác cách mạng, kiên quyết đấu tranh làm thất bại các hoạt động diễn biến hoà bình của các thế lực thù địch, phản động, không ngừng kiểm điểm tự phê bình và phê bình, ủng hộ cái đúng, phê phán cái sai; gắn với việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh và thực hiện Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 21/02/2017 của UBND tỉnh từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị, luôn nêu cao tinh thần đoàn kết, tích cực chủ động phối hợp trong công tác, phát huy tính sáng tạo trong lĩnh vực được giao, đồng thời sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc; định kỳ hàng tháng, quý, các đơn vị đều có rút kinh nghiệm trong triển khai và tổ chức thực hiện.

- Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị lấy Chỉ thị số 07-CT/TU của Tỉnh ủy với việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh và Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 21/02/2017 của UBND tỉnh làm thước đo, tiêu chuẩn quan trọng để đánh giá, phân loại, xét các danh hiệu thi đua; đồng thời có biện pháp xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, thiếu tinh thần trách nhiệm trong công việc, không hoàn thành nhiệm vụ ...

1.2. Về đạo đức, lối sống:

- Cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức tốt, luôn giữ gìn lối sống trong sáng, giản dị, lành mạnh; Có ý thức rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống gắn với việc thực hiện “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”; chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực khác; tích cực tuyên truyền, động viên người thân và gia đình chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở địa phương và nơi cư trú.

- Từng cán bộ, công chức luôn có ý thức nêu cao tinh thần tự học tập, kịp thời cập nhật thông tin, kiến thức mới để nâng cao trình độ chuyên môn và kỹ năng làm việc; luôn trung thực, khách quan, công tâm khi giải quyết công việc; có ý thức chấp hành tổ chức kỷ luật tốt.

- Cán bộ công chức nêu cao đạo đức công vụ, có tinh thần và hành động đúng, luôn đấu tranh chống các biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống; chấp hành nghiêm túc các quy định về những cán bộ, công chức, viên chức không được làm.

2. Tinh thần, trách nhiệm, hiệu quả trong thực thi chức trách, nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức:

2.1. Đối với công chức chuyên môn, nghiệp vụ:

- Căn cứ vào chương trình, kế hoạch công tác của cơ quan, đơn vị, từng cán bộ, công chức, viên chức định kỳ và thường xuyên lập kế hoạch, chương trình công tác, chủ động kiểm tra kết quả công việc của mình, nhằm tiếp tục phát huy những ưu điểm, đồng thời có biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

- Gắn với việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, cán bộ, công chức, viên chức luôn nêu cao tinh thần tự học nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Hàng năm, cán bộ, công chức đều được tham dự các lớp tập huấn kiến thức bắt buộc về chuyên môn nghiệp vụ, kiến thức quản lý nhà nước, kiến thức quốc phòng, dân vận, tôn giáo... để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Cụ thể trong 6 tháng đầu năm 2017 Phòng Nội vụ thành phố triển khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2017; tham mưu, trình Ủy ban nhân dân thành phố cử cán bộ đoàn cơ sở thành phố Mỹ Tho dự hội nghị tập huấn toàn quốc “hoạt động thiếu nhi ở địa bàn dân cư – Hè năm 2017: 01 trường hợp; đăng ký Bồi dưỡng công tác Dân vận năm 2017: 06 trường hợp và Bồi dưỡng kỹ năng, quy tắc ứng xử năm 2017: 27 trường hợp, Bồi dưỡng Đại biểu Hội đồng nhân dân thành phố: 40 đại biểu.

2.2. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý:

- Thủ trưởng các cơ quan đơn vị luôn kịp thời sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị gắn liền với việc thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TU của Tỉnh ủy, học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh đồng thời chỉ đạo cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm túc quy chế làm việc khi thực thi chức trách, công vụ bảo đảm kịp thời, nhanh chóng và hiệu quả; phân công công việc cụ thể, xác định rõ trách nhiệm của mỗi công chức, viên chức nhất là khi giải quyết hồ sơ, công việc cho tổ chức, công dân, phải đoàn kết nghiêm túc thực hiện đúng trình tự thủ tục, giao tiếp, hướng dẫn tận tình, chu đáo và thân thiện, không gây khó khăn, phiền hà thiếu tinh thần trách nhiệm. Phân cấp quyền hạn cụ thể giữa cấp trên và cấp dưới, giữa tập thể với cá nhân, giữa thủ trưởng và nhân viên trong thực hiện nhiệm vụ, xử lý công việc.

- Thường xuyên kiểm tra, kiểm soát, giám sát chặt chẽ công việc của cơ quan, đơn vị, chịu trách nhiệm về những vi phạm trong thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi được phân công quản lý; chú trọng kiểm tra, giám sát cán bộ, công chức, viên chức phòng ngừa và chống các biểu hiện suy thoái về chính trị, đạo đức, lối sống, quan liêu, thiếu trách nhiệm, tham nhũng, nói không đi đôi với làm. Đồng thời giao công đoàn theo dõi, kiểm tra để chấm điểm bình xét thi đua cuối năm. Trong 06 tháng đầu năm 2017 Tổ kiểm tra công vụ của thành phố phối hợp với Ban Tổ chức Thành ủy đã tiến hành kiểm tra giờ giấc làm việc của cán bộ, công chức của các cơ quan, đơn vị: Phòng Văn hóa và Thông tin thành phố; Trung tâm văn hóa thành phố; Ủy ban nhân dân Phường 4,5,9 xã Mỹ Phong và xã Trung An, kết quả: không có cán bộ, công chức, viên chức uống rượu, bia trong giờ làm việc; có ban hành Quy chế làm việc và thực hiện phân công nhiệm vụ đối với từng cán bộ, công chức, viên chức; các đơn vị được kiểm tra thực hiện tốt việc niêm yết công khai các thủ tục hành chính, nội dung và địa chỉ tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về quy định hành chính và thực hiện giải quyết các thủ tục hành chính theo quy định; việc đeo thẻ công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị thành phố và Ủy ban nhân dân các phường, xã thực hiện tốt.

3. Về khen thưởng, xử lý tổ chức, cá nhân cán bộ, công chức, viên chức có thành tích hoặc vi phạm.

3.1. Khen thưởng:

Trong 6 tháng đầu năm 2017, UBND thành phố xét khen thưởng gắn với chuyên đề “Đẩy mạnh cải cách hành chính” năm 2016. Cụ thể tặng bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh cho 01 đơn vị và thành phố khen 07 đơn vị.

3.2. Kỷ luật: Trong 06 tháng đầu năm 2017 UBND thành phố chủ động phát hiện và tiến hành xử lý kỷ luật buộc thôi việc 01 công chức xã Mỹ Phong do vi phạm khoản 7 Điều 6 của luật Khiếu nại và khoản 12 Điều 8 luật Tố cáo về những hành vi bị nghiêm cấm, đồng thời không trung thực trong kê khai hồ sơ lý lịch.

III. ĐÁNH GIÁ

1. Ưu điểm và nguyên nhân

Qua việc triển khai, thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TU ngày 24/10/2013 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, toàn thể cán bộ, công chức, viên chức của thành phố và phường, xã hiểu rõ hơn về tư tưởng chính trị, về đạo đức, lối sống, tinh thần trách nhiệm, hiệu quả trong việc thực thi chức trách nhiệm vụ.

Công tác cải cách hành chính trên địa bàn thành phố trong thời gian qua đã tạo ra những chuyển biến tích cực góp phần vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội theo mục tiêu "Dân giàu, nước mạnh, xã hội công bằng, dân chủ, văn minh". Qua đó, có tác động tích cực đến đội ngũ cán bộ, công chức trong các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân thành phố.

Tính tích cực lao động của cán bộ, công chức luôn thể hiện sự năng động ham muốn lao động, nhu cầu cống hiến, sự năng nổ, chịu khó trong lao động, có sáng tạo trách nhiệm trong giải quyết công việc và trong các mối quan hệ với đồng nghiệp, với người dân.

2. Những khó khăn, hạn chế và nguyên nhân

Còn một ít cán bộ, công chức trong các cơ quan chuyên môn hiện nay làm việc thiếu tích cực, cách làm thiếu sáng tạo, hành chính hoá, không thạo việc, tác phong chậm chạp ... dẫn đến sự trì trệ về phương thức hoạt động. Tinh thần, thái độ, ý thức trách nhiệm của một ít cán bộ, công chức trong giải quyết công việc của cơ quan đơn vị chưa cao.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ 6 THÁNG CUỐI NĂM 2017

- Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 184/KH-UBND ngày 18/11/2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh và Kế hoạch số 47/KH-UBND ngày 13/3/2014 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc thực hiện Kế hoạch số 184/KH-UBND ngày 18/11/2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TU của Tỉnh ủy về nâng cao tinh thần trách nhiệm, tích cực phát huy tính năng động, sáng tạo của cán bộ, công chức, viên chức các cấp của tỉnh Tiền Giang trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế; Chỉ thị số 05/2008/CT-TTg ngày 31/01/2008 của Thủ tướng Chính phủ về việc nâng cao hiệu quả sử dụng thời giờ làm việc của cán bộ, công chức, viên chức; Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 21/02/2017 của UBND tỉnh.

- Thực hiện theo Đề án số 15-ĐA/TU ngày 30 tháng 12 năm 2016 của Thành ủy Mỹ Tho về Nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước gắn với giải quyết nhanh chóng hồ sơ theo thủ tục hành chính về nhà, đất trên địa bàn thành phố. Ủy ban nhân dân thành phố xây dựng Kế hoạch số 602/KH-UBND ngày 07 tháng 02 năm 2017 về nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước gắn với giải quyết nhanh chóng hồ sơ theo thủ tục hành chính về nhà, đất trên địa bàn thành phố. Từ đó mỗi cán bộ, công chức, viên chức nhất là khi giải quyết hồ sơ của tổ chức, công dân phải nghiêm túc thực hiện đúng các quy định về trình tự, thủ tục. Trong giao tiếp, hướng dẫn tổ chức, công dân phải tận tình, chu đáo và thân thiện; không để tổ chức, cá nhân đi lại nhiều lần, không để hồ sơ trễ hẹn, không gây phiền hà, khó khăn và để thiếu tinh thần trách nhiệm được giao; phải chủ động, sáng tạo và mạnh dạn tham mưu đề xuất phương án giải quyết các vấn đề có liên quan phù hợp với quy định của pháp luật.

- Thủ trưởng các ban, ngành thành phố và UBND các phường, xã phải nêu cao tính gương mẫu, nghiêm túc thực hiện nghiêm nội dung của Kế hoạch số 184/KH-UBND ngày 18/11/2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh và Kế hoạch số 47/KH-UBND ngày 13/3/2013 của Ủy ban nhân dân thành phố; thực hiện nhiệm vụ, chức trách được giao.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát, đôn đốc cán bộ, công chức, viên chức thực hiện tốt các nội dung của Kế hoạch số 184/KH-UBND ngày 18/11/2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh và Kế hoạch số 47/KH-UBND ngày 13/3/2014 của Ủy ban nhân dân thành phố để kịp thời chấn chỉnh, khắc phục và xử lý nghiêm các sai phạm. Đồng thời, kịp thời khen thưởng, động viên những tổ chức, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác triển khai thực hiện Kế hoạch này.

Trên đây là kết quả thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TU của Tỉnh ủy về nâng cao tinh thần trách nhiệm, tích cực phát huy tính năng động, sáng tạo của cán bộ, công chức, viên chức các cấp của tỉnh Tiền Giang trên địa bàn thành phố Mỹ Tho trong 6 tháng đầu năm 2017 và phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2017. /.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ TG;
- CT, các PCT.UBND TP;
- Các cơ quan, đơn vị;
- Các phường, xã;
- Lưu:VT (Chịu)



THỦ TỊCH

Nguyễn Văn Hồng